

UN OUTIL DIGITAL INTÉGRÉ POUR MESURER L'ADN PSYCHOLOGIQUE DE VOS COLLABORATEURS ET ÉQUIPES



N'avez-vous jamais rêvé d'un outil fiable et performant qui vous permette d'évaluer finement le mode de fonctionnement de vos collaborateurs et équipes ?

Entièrement informatisé, disponible aussi bien sur PC que sur tablette ou smartphone, notre outil vous permet d'effectuer des diagnostics pertinents et élégants, en ouvrant des fenêtres sur les 4 dimensions complémentaires des enjeux humains que sont :

L'analyse individuelle

grâce au test individuel Alpha, permet d'y voir clair dans des problématiques comme :

- les axes de développement professionnel
- la gestion des émotions
- les zones de stress et la motivation
- l'optimisation de la performance
- la montée en puissance de son leadership
- l'évolution de carrière, la prise de poste
- le recrutement
- etc...



L'analyse collective

grâce au scope collectif, permet d'entendre les enjeux d'une équipe, tels que dans les problématiques de :

- construction d'équipe
- cohésion d'équipe
- optimisation de la performance
- partage de vision
- prévention des conflits et des saboteurs
- fusion / rachat
- etc...



L'analyse des interactions

grâce à la fonctionnalité d'interaction entre résultats de tests, permet de flairer les leviers de :

- résolution des situations conflictuelles
- négociation efficace
- communication efficiente
- gestion des individualismes et des prises de pouvoir
- etc...

L'analyse des perceptions

grâce au test perceptif Delta, permet de peser l'importance du regard des autres pour :

- obtenir un feedback 360 sur les modes de fonctionnement d'un individu ou de l'entreprise
- réduire les écarts entre projections subjectives et réalité
- résoudre les malentendus
- instaurer empathie et bienveillance
- etc...

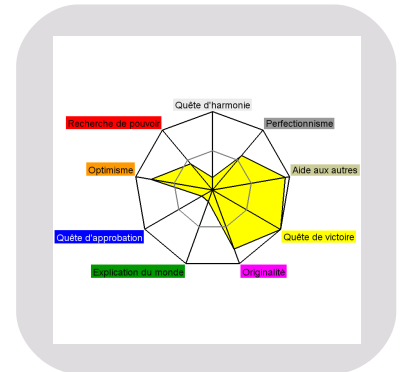
UN MULTI-RÉFÉRENTIEL POUR AU SERVICE DU MIEUX-ÊTRE ET DE

Style de fonctionnement

Face aux situations rencontrées, nous disposons de différentes stratégies de réponse dont chacune sera particulièrement adaptée à un contexte donné.

Chaque stratégie confère des habilités particulières face à certaines situations. Les stratégies les mieux maîtrisées sont des espaces d'excellence, et définissent un style relationnel. De même les stratégies les moins maîtrisées sont des espaces de croissance potentiels.

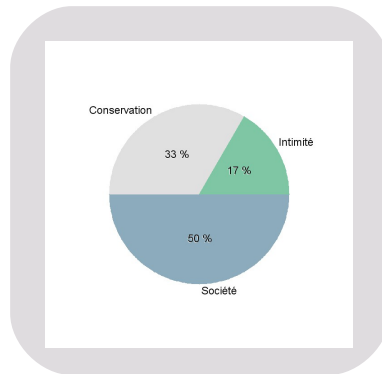
Cette analyse se base sur l'approche de l'ennéagramme qui détermine 9 stratégies possibles.



Champs d'investissement préférentiels

Instinctivement, et indépendamment du style de fonctionnement que nous déployons, nous sommes plus attirés par certaines activités que par d'autres. Ce diagramme est basé sur la classification des sous-types de l'ennéagramme, qui dégage 3 champs de préoccupation centrale :

- Intimité (la qualité de la relation à l'autre)
- Conservation (la sécurité et les ressources matérielles).
- Société (l'appartenance sociale)

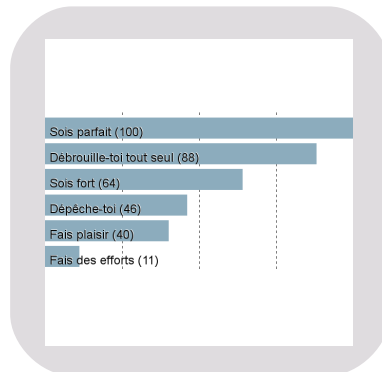


Contraintes dans l'interaction

Inconsciemment, notre histoire de vie nous a conduit à croire que pour conserver l'attention de l'autre, lors d'un échange avec lui, il fallait répondre à certaines injonctions.

Ces messages contraignants sont comme des petites voix qui glissent leurs recommandations à notre oreille tandis que nous sommes en interaction avec l'autre.

Ces messages sont issus des recherches de Taibi Kahler en Analyse Transactionnelle.

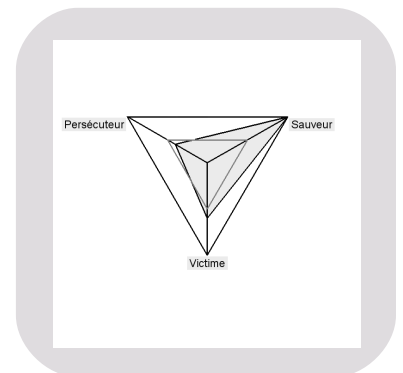


DÉCOUVREZ

Préférences dans le triangle dramatique

Dans le « triangle dramatique » de Karpman (Analyse Transactionnelle), il y a trois rôles : le persécuteur, le sauveur et la victime. Le persécuteur rabaisse et écrase la victime. La victime subit. Le sauveur vient la sauver.

Durant le cours des événements, les rôles peuvent changer. Selon la nature du sauveur, il peut devenir « persécuteur » pour le persécuteur qui se pose alors en victime et obtient parfois le secours de la victime qui se pose en « sauveur » face au comportement excessif de son sauveur, par exemple. Les variations sont nombreuses et les protagonistes peuvent tourner longtemps à l'intérieur de cette relation triangulaire.



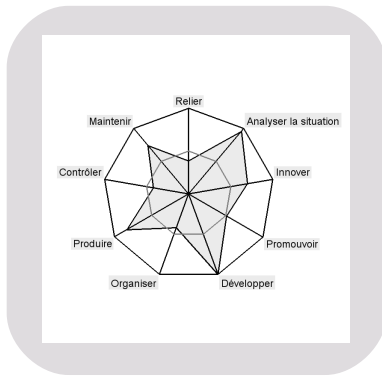
UNE ANALYSE PERTINENTE LA PERFORMANCE EN ENTREPRISE



Comportement professionnel

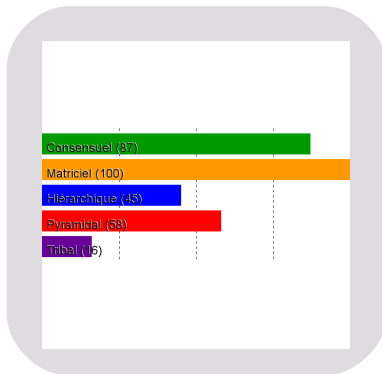
L'analyse globale des résultats du test permet de dégager :

- Le style managérial
- Les pratiques de délégation
- Le comportement en équipe
- Les sources de motivation
- Les facteurs de stress



Zones d'excellence dans un cycle de projet

Le modèle TMW permet de définir les phases successives d'un cycle total de projet à l'intérieur duquel chaque individu a ses zones d'excellence : analyser la situation, innover, promouvoir, développer, organiser, produire, contrôler, maintenir, relier.



Modes d'organisation

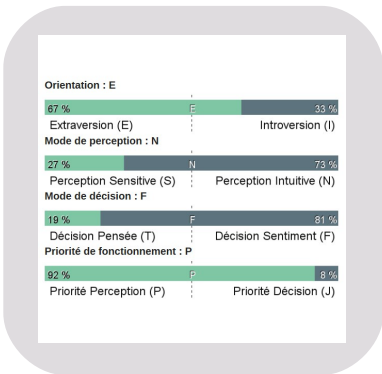
Le modèle de la Spirale Dynamique de Clare Graves permet de comprendre les différentes visions du monde qui cohabitent dans le monde.

Chaque vision correspond à un système de valeurs et à un rapport différent à la hiérarchie et à l'autorité. Chaque vision induit des manières de s'organiser et de se comporter en équipe différentes.

Cette donnée offre l'opportunité d'organiser et de manager une équipe en fonction des visions qui y sont représentées.

Kernel
Optimized
Digital
Encapsulation

VOTRE ADN PSYCHOLOGIQUE !



Mode de fonctionnement et de pensée

Le psychiatre C.G. Jung a proposé un modèle de types de personnalité, popularisé par le MBTI (Myers Briggs Type Indicator), qui permet de cerner les modes de fonctionnement et de pensée des individus. Les axes d'analyse portent sur :

- Le caractère introverti ou extraverti du sujet
- La façon de percevoir le monde
- La façon de prendre des décisions
- La priorité donnée aux opportunités ou à l'objectif

Nos engagements

- GARANTIR LA CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES**
 Nos produits sont nativement en conformité avec le Règlement Européen sur la Protection des Données (RGPD). Chaque mesure d'egokode est conservée en sécurité dans l'espace personnel sécurisé de son propriétaire. Lui seul peut donner la possibilité à d'autres de connaître ses résultats.
- ASSURER LE SECRET PROFESSIONNEL**
 Tous les éléments confidentiels qui pourront être amenés à être échangés lors de nos missions seront couverts bien évidemment par le secret professionnel.
- MAINTENIR L'AGILITÉ DE NOS SOLUTIONS**
 Aujourd'hui disponibles sur PC, tablette ou smartphone, accessibles quand vous le voulez, où vous le voulez, nos solutions vous suivront dans vos envies.
- RESTER A LA POINTE DE L'INNOVATION**
 Nous maintenons une activité permanente de recherche et développement dans le champ de la relation humaine, qui se nourrit de nos expériences sur le terrain. Nos outils de diagnostic et d'intervention sont issus de cette démarche et, au fil des mises à l'épreuve qu'ils rencontrent sur le terrain concret des interactions humaines, sont donc en constante amélioration.

Notre réseau de partenaires accrédités

Les professionnels utilisant nos outils dans leurs missions de consulting et de coaching ont tous suivi un processus d'accréditation leur permettant de répondre au niveau d'exigences indispensable pour exploiter les informations sensibles données par nos tests.

Nous mettons ce réseau à votre disposition pour apporter des réponses pertinentes à tous vos besoins et vous accompagner vers l'excellence.



Retrouvez-nous sur



09 51 05 86 45 | contact@human-viza.com
<https://entreprises.human-viza.com/diagnostic/>